

INFOBLAD: RE-INTEGRATIETRAJECT

In het geval van arbeidsverzuim legt de Wet Verbetering Poortwachter een wederzijdse inspanningsverplichting op aan werkgever én werknemer. Re-integreren blijkt in de praktijk makkelijker gezegd dan gedaan. Wie, op welk moment, wat moet doen, is niet voor iedereen even duidelijk, terwijl men hierop wordt afgerekend. Het eindresultaat van alle inspanningen staat of valt bij het plan van aanpak. Daarom schenkt Scansense extra aandacht aan de kritische succesfactoren (KSF) van het re-integreren. Zo valt gedurende het Re-integratietraject (4 bouwstenen) op resultaat te sturen door de 'Mind Motive Movement Coordination' (4 prestatie-indicatoren) te optimaliseren. Des te bewuster op die indicatoren wordt ingezet, des te beter zal worden gepresteerd; doelstelling van dit concept is bewust(er) handelen.

1) Intake – Mind

- Analyseren van oorzaak en gevolg van ontstane situatie.
- Démedicaliseren van niet-arbeidsgebonden problematiek.
- Onderscheiden van fysieke- en psychische belastbaarheid.

2) Bemiddeling – Motive

- Consensus bereiken over gedeelde verantwoordelijkheden.

Scansense maakt tijdcontingente afspraken, waarbij speciale aandacht uitgaat naar de afzonderlijke belangen van de partijen, de borging van kwaliteit, de meetbaarheid van resultaat en de beheersing van kosten. Deze werkwijze is voor beide partijen een open, transparant en beïnvloedbaar proces.

3) Basismodule – Movement

- Betrokkene(n) in de vooraf vastgestelde richting bewegen.

Gedurende de Basismodule zal steeds meer duidelijkheid ontstaan over de wijze waarop en de termijn waarbinnen de gezamenlijke doelstelling te realiseren valt. Omdat het plan van aanpak flexibel van opzet is, zijn ook loopbaanoriëntatie-aspecten te integreren. Door dit totaal-concept hoeven betrokkenen niet elders te gaan shoppen, waardoor er geen informatie verloren kan gaan. Ter afsluiting vindt een evaluatie plaats, zodat kan worden bepaald of de doelstelling bereikt is.

4) Re-integratieplan – Coordination

- Regie *laten* nemen (sturen) in plaats van *laten* gebeuren (overkomen).

Na de Intake en de optionele Bemiddeling, leidt de Basismodule tot een tweeledig plan van aanpak:

Behandelplan

Op basis van de diagnostiek wordt aangegeven of één of meerdere disciplines worden ingezet (standaard een coach). De behandeling richt zich op het realiseren van een adequate cognitieve en gedragscopie enerzijds, en het realiseren van de gewenste fysieke belastbaarheid anderzijds. De opeenvolgende behandelingen zijn in het Re-integratieplan weergegeven.

Werkhervattingplan

Op basis van de diagnostiek wordt de vermoedelijke belastbaarheid aangegeven, qua aard (taken) en omvang (uren), vanaf de start tot aan de geprognosticeerde datum volledig herstel. De maximale belastbaarheid wordt proefondervindelijk vastgesteld en daar waar nodig wordt het plan bijgesteld. De opbouw van de inzetbaarheid is in het Re-integratieplan weergegeven.

De samenhang en kwaliteit van dit proces wordt geborgd door de coördinerend consultant, die:

- het Re-integratieplan vorm geeft in samenspraak met cliënt en diens werkgever;
- het Re-integratieplan ter instemming aan de betrokken bedrijfsarts voorlegt;
- een interdisciplinaire aanpak van de gediagnosticeerde problematiek waarborgt;
- de regie over de uitvoering heeft en de realisatie van de gestelde doelen bewaakt;
- het Re-integratieplan bijstelt, indien daar gezien de resultaten aanleiding toe is;
- de bevindingen aan bedrijfsarts (en opdrachtgever) rapporteert (dossieropbouw).

Informatie

Op de website www.scansense.nl treft u een overzicht aan van hetgeen Scansense u kan bieden. Voor informatie kunt u vrijblijvend contact opnemen met Scansense, bureau voor persoonlijke en organisatieontwikkeling, te IJsselstein, telefoon: 030-6875559, e-mail: info@scansense.nl