

INFOBLAD: RE-INTEGRATIETRAJECT

In het geval van arbeidsverzuim legt de Wet Verbetering Poortwachter een wederzijdse inspanningsverplichting op aan werkgevers én werknemers. Re-integreren blijkt in de praktijk makkelijker gezegd dan gedaan. Wie, op welk moment, wat moet doen, is niet voor iedereen even duidelijk, terwijl men hier wel op wordt afgerekend. Het eindresultaat van alle inspanningen staat of valt bij het plan van aanpak. Scansense schenkt speciale aandacht aan de kritische succesfactoren (KSF) van het re-integreren. Gedurende het Re-integratietraject (4 bouwstenen) valt op resultaat te sturen door de 'Mind Motive Movement Coordination' (4 prestatie-indicatoren) te optimaliseren. Des te bewuster op die indicatoren wordt ingezet, des te beter zal worden gepresteerd. "Bewust handelen" is de doelstelling van dit concept.

1) Intake – Mind

- Analyseren van oorzaak en gevolg van alle ontwikkelingen.
- Démedicaliseren van niet-arbeidsgebonden problematiek.
- Onderscheiden van fysieke- en psychische belastbaarheid.

2) Bemiddeling – Motive

Inzichtelijk maken van de gedeelde verantwoordelijkheden. Scansense maakt tijdcontingente afspraken, waarbij speciale aandacht uitgaat naar de afzonderlijke belangen van partijen, de borging van kwaliteit, de meetbaarheid van resultaat en de beheersing van kosten. Deze werkwijze is voor de klant een open, transparant en beïnvloedbaar proces.

3) Basismodule – Movement

Gedurende de uitvoeringsfase van de Basismodule zal steeds meer duidelijkheid ontstaan over de wijze waarop en de termijn waarbinnen de gezamenlijke doelstelling te realiseren valt; daarom is het plan flexibel van opzet.

Ter afsluiting van de Basismodule vindt een evaluatie plaats, zodat in samenspraak het belang van een follow-up, zoals de Vervolgmodule, kan worden bepaald. Desgewenst wordt een vervolgplan opgesteld. Hierin zijn ook loopbaanoriëntatie-aspecten te integreren, zodat sprake is van een gericht totaal-concept.

4) Re-integratieplan – Coordination

Na de Intake en de optionele Bemiddeling, leidt de Basismodule tot een tweeledig plan van aanpak:

Behandelplan

Op basis van de diagnostiek wordt aangegeven of één of meerdere disciplines worden ingezet. De behandeling richt zich op het realiseren van een adequate cognitie- en gedragscoping enerzijds, en het realiseren van de gewenste fysieke belastbaarheid anderzijds. De opeenvolgende behandelingen zijn in het Re-integratieplan weergegeven.

Werkhervattingplan

Op basis van de diagnostiek wordt de vermoedelijke inzetbaarheid aangegeven, qua aard en omvang van de werkzaamheden, vanaf de start tot aan de geprognosticeerde hersteldatum. De maximale belastbaarheid wordt proefondervindelijk vastgesteld en daar waar nodig of mogelijk wordt het plan van aanpak bijgesteld. De opbouw van de inzetbaarheid is in het Re-integratieplan weergegeven.

De samenhang en kwaliteit van de dienstverlening wordt gewaarborgd door de coördinerend consultant:

- geeft het Re-integratieplan van Scansense vorm in samenspraak met de cliënt en diens werkgever;
- legt het Re-integratieplan van Scansense ter instemming aan de betrokken bedrijfsarts voor;
- waarborgt een interdisciplinaire aanpak van de door Scansense gediagnosticeerde problematiek;
- heeft de regie over de uitvoering en bewaakt de realisatie van de door Scansense gestelde doelen;
- stelt het Re-integratieplan van Scansense bij, indien daar gezien de resultaten aanleiding toe is;
- rapporteert de bevindingen van Scansense aan de opdrachtgever ten behoeve van de dossieropbouw.

Informatie

Op de website www.scansense.nl treft u een overzicht aan van hetgeen Scansense u kan bieden. Voor informatie kunt u vrijblijvend contact opnemen met Scansense, bureau voor persoonlijke en organisatieontwikkeling, te IJsselstein, telefoon: 030-6875559, e-mail: info@scansense.nl