

INFOBLAD: PREVENTIEMEDEWERKER

Volgens de Arbowet (juli 2017) zijn werkgevers verplicht een preventiemedewerker aan te stellen. Dat kan een gekwalificeerde werknemer zijn, die de werkgever bijstaat in haar zorgplicht voor het personeel. De preventiemedewerker werkt actief aan het bevorderen van de veiligheid en de gezondheid binnen het bedrijf.

De wettelijke taken van een preventiemedewerker

- 1) Het meewerken aan of het opstellen van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), inclusief het plan van aanpak.
- 2) Het adviseren en nauw samenwerken met de directie, ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging over de te nemen maatregelen voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid.
- 3) Het samenwerken met en het adviseren aan de bedrijfsarts of de arbodienst.

De vraag of er mogelijkheden zijn om deze bijstand intern te organiseren, dus of een deskundige werknemer kan worden aangewezen, hangt -mede- af van de deskundigheid die van de aan te wijzen werknemer wordt verlangd. De aan te wijzen werknemer moet over een zodanige deskundigheid, ervaring en uitrusting beschikken en gedurende zoveel tijd beschikbaar zijn, dat de bijstand naar behoren kan worden verleend.

Wanneer er geen mogelijkheden zijn of de mogelijkheden onvoldoende zijn om deze bijstand binnen het bedrijf te organiseren, dan moet de werkgever voor het geheel of een deel een beroep doen op een *externe deskundige*. Aangenomen mag worden dat slechts in exceptionele situaties een beroep op *externe adviseurs* moet worden gedaan. Bijvoorbeeld wanneer het gaat om werkzaamheden die slechts incidenteel plaatsvinden of bij het doorvoeren van wijzigingen in de technische organisatie.

De aangewezen deskundige werknemer en/of de eventuele *externe deskundige* dienen hun taken zelfstandig en onafhankelijk van de werkgever te kunnen uitvoeren. Het is niet de bedoeling dat de werkgever de aangewezen werknemer en/of *externe deskundige* beïnvloedt, om bijvoorbeeld aan bepaalde aspecten van de arbeidsomstandigheden geen aandacht te besteden of om bijvoorbeeld weliswaar goedkope maar minder goede arbeidsbeschermende maatregelen te treffen.

Controle en handhaving

De Inspectie SZW gaat hierop strenger handhaven en toezicht houden. Verder moet de OR of personeelsvertegenwoordiging instemmen met wie preventiemedewerker wordt. Ook voor zijn of haar plaats in de organisatie is deze instemming nodig. Zo krijgt de preventiemedewerker meer draagvlak bij de werknemers. De wetgever geeft duidelijk aan dat de verantwoordelijkheid voor het Arbobeleid bij de organisatie zelf ligt en dat de bedrijfsarts onpartijdig is, dus enkel een adviserende rol voor werkgever en werknemers vervult.

Scansense biedt een uniek totaal-concept voor uw vereiste personeelszorg, waarin ter ondersteuning van zowel de werkgever als de werknemer de diensten Vertrouwenspersoon en Traumaopvang zijn verenigd. Vanwege hun verwantschap zijn beiden als eenheid af te nemen, hoewel voor elk een Infoblad bestaat. Desgewenst kan Scansense met dit concept én verdere expertise de preventiemedewerker ter zijde staan.

Informatie

Op de website www.scansense.nl treft u een overzicht aan van hetgeen Scansense u kan bieden. Voor informatie kunt u vrijblijvend contact opnemen met Scansense, bureau voor persoonlijke en organisatieontwikkeling, te IJsselstein, telefoon: 030-6875559, e-mail: info@scansense.nl