

## INFOBLAD: RE-INTEGRATIE

In het geval van arbeidsverzuim legt de Wet Verbetering Poortwachter een wederzijdse inspanningsverplichting op aan werkgevers én werknemers. Re-integreren blijkt in de praktijk makkelijker gezegd dan gedaan. Wie, op welk moment, wat moet doen, is niet voor iedereen even duidelijk, terwijl men hier wel op wordt afgerekend. Het eindresultaat van alle inspanningen staat of valt bij het plan van aanpak. De re-integratie van Scansense sluit door zijn modulaire opbouw naadloos aan op alle wensen en vereisten. En met de procesbegeleiding van Scansense bent u verzekerd van een optimaal resultaat.

### Plan van aanpak

Scansense richt zich primair op het doorgronden van de verzuimsituatie:

- Analyseren van oorzaak en gevolg van alle ontwikkelingen.
- Démedicaliseren van niet-arbeidsgebonden problematiek.
- Onderscheiden van fysieke- en psychische belastbaarheid.
- Inzichtelijk maken van de gedeelde verantwoordelijkheden.

Na de oriëntatiefase (intake), leidt de voorbereidingsfase van de Basismodule tot een tweeledig plan:

#### Behandelplan

- Op basis van de diagnostiek wordt aangegeven of één of meerdere disciplines worden ingezet.
- De behandeling richt zich op het realiseren van een adequate cognitieve- en gedragscoping enerzijds, en het realiseren van de gewenste fysieke belastbaarheid anderzijds.
- De opeenvolgende behandelingen zijn in het re-integratieplan weergegeven.

#### Werkhervattingplan

- Op basis van de diagnostiek wordt de vermoedelijke inzetbaarheid aangegeven, qua aard en omvang van de werkzaamheden, vanaf de start tot aan de geprognosticeerde hersteldatum.
- De maximale belastbaarheid wordt proefondervindelijk vastgesteld en daar waar nodig of mogelijk wordt het re-integratieplan bijgesteld.
- De opbouw van de inzetbaarheid is in het re-integratieplan weergegeven.

Gedurende de uitvoeringsfase van de Basismodule zal steeds meer duidelijkheid ontstaan over de wijze waarop en de termijn waarbinnen de gezamenlijke doelstelling te realiseren valt; daarom is het plan flexibel van opzet. Scansense maakt tijdcontingente afspraken, waarbij speciale aandacht uitgaat naar de afzonderlijke belangen van partijen, de borging van kwaliteit, de meetbaarheid van resultaat en de beheersing van kosten. Deze werkwijze is voor de klant een open, transparant en beïnvloedbaar proces.

Ter afsluiting van de Basismodule vindt een evaluatie plaats, zodat in samenspraak het belang van een follow-up, zoals de Vervolgmodule, kan worden bepaald. Desgewenst wordt een vervolgplan opgesteld. Hierin zijn ook loopbaanoriëntatie-aspecten te integreren, zodat sprake is van een gericht totaal-concept.

### Coördinatie

De samenhang en kwaliteit van de dienstverlening wordt gewaarborgd door een vast aanspreekpunt.

De coördinerend consultant:

- geeft het re-integratieplan van Scansense vorm in samenspraak met de cliënt en diens werkgever;
- legt het re-integratieplan van Scansense ter instemming aan de betrokken bedrijfsarts voor;
- waarborgt een interdisciplinaire aanpak van de door Scansense gediagnosticeerde problematiek;
- heeft de regie over de uitvoering en bewaakt de realisatie van de door Scansense gestelde doelen;
- stelt het re-integratieplan van Scansense bij indien daar gezien de resultaten aanleiding toe is;
- rapporteert de bevindingen van Scansense aan de opdrachtgever ten behoeve van de dossieropbouw.

### Informatie

Op de website [www.scansense.nl](http://www.scansense.nl) treft u een overzicht aan van hetgeen Scansense u kan bieden. Voor informatie kunt u vrijblijvend contact opnemen met Scansense, bureau voor persoonlijke en organisatieontwikkeling, te IJsselstein, telefoon: 030-6875559, e-mail: [info@scansense.nl](mailto:info@scansense.nl)