

INFOBLAD: LOOPBAANORIËNTATIE

Voor veel werknemers is het niet eenvoudig om hun wensen ten aanzien van hun loopbaan te onderkennen. Sommigen zijn bang zekerheden te verliezen en stellen zich daardoor weinig flexibel op, anderen willen juist elke keer weer iets anders proberen. Voor allen is het echter van belang te weten wat ze waard zijn, zodat zij hun kwaliteiten optimaal kunnen benutten. Daarmee vergroot de kans de waardering te krijgen die men verdient, hetgeen een voorwaarde is voor het beleven van arbeidsvreugde. Weten wat je in je mars hebt, kan 'zelfzekerheid' met zich meebrengen en nieuw enthousiasme geven. Dan ontstaat er ruimte om duidelijke keuzes te maken en de loopbaan een nieuwe wending te geven.

Oriëntatie

Tijdens de Basismodule wordt een beroep gedaan op de zelfwerkzaamheid van de cliënt. Deze inventariseert zelf zijn kwaliteiten, stelt een persoonlijk ontwikkelplan op en kiest zelf de te zetten loopbaanstappen. Hierbij komen diverse huiswerkopdrachten aan bod op het gebied van netwerken, profileren, solliciteren en presenteren. De cliënt wordt begeleid bij het vaststellen van de ontwikkeldoelen en het versterken van de persoonlijke kwaliteiten.

Loopbaanoriëntatie-aspecten zijn ook te integreren in (de vervolgmodule van) de overige zorgtrajecten.

Optioneel kan een assessment met rollenspelacteur(s) worden ingezet om proefondervindelijk de kwaliteiten en valkuilen, en dientengevolge de ontwikkelpunten, van de cliënt te kunnen vaststellen.

Het vervolg hierop bestaat uit een loopbaanonderzoek, zodat sprake is van een gericht totaal-concept.

Onderzoek

Gedurende de Vervolgmodule wordt duidelijk voor welke gangbare functies de cliënt op grond van zijn talenten en beperkingen het meest geschikt is. De start bestaat uit een interview met een gekwalificeerde testpsycholoog. Ter sprake komen de achtergrond van de cliënt, het arbeidsverleden, de huidige functie en wensen, ambities, vaardigheden en eventuele belemmeringen. Naast de gesprekken met de psycholoog bestaat het onderzoek uit gerenommeerde testopdrachten:

- Persoonlijkheidsonderzoek
Aan de hand van een persoonlijkheidsonderzoek worden de kenmerken van de cliënt bepaald die van invloed zijn op het functioneren.
- Capaciteitentest
Het huidige niveau van functioneren wordt onderzocht aan de hand van een capaciteitentest, waarbij eveneens het beschikbare leervermogen in ogenschouw wordt genomen.
- Beroepskeuzetest
In het beroepskeuzeonderzoek is er aandacht voor de interesses en vaardigheden in diverse beroepsrichtingen en de opleiding(s) die toegang geven tot bepaalde beroepsrichtingen.

De Vervolgmodule mondt uit in een adviesrapport, waarin een duidelijk beeld van de intellectuele mogelijkheden, het interessepatroon en de persoonlijke eigenschappen van de cliënt is verwoord. Er wordt een advies uitgebracht over de daarbij aansluitende beroepen en eventuele opleidingen. Daarnaast worden in de rapportage ontwikkelingspunten geduïd en toegelicht, waar de cliënt aan dient te werken om een concurrerende positie op de arbeidsmarkt te kunnen innemen. Tijdens de evaluatie met de cliënt wordt het concept-rapport doorgenomen. Naar aanleiding daarvan ontvangt de cliënt, en indien van toepassing de opdrachtgever, een exemplaar van het eindresultaat. Desgewenst volgt nog een nabespreking.

Informatie

Op de website www.scansense.nl treft u een overzicht aan van hetgeen Scansense u kan bieden. Voor informatie kunt u vrijblijvend contact opnemen met Scansense, bureau voor persoonlijke en organisatieontwikkeling, te IJsselstein, telefoon: 030-6875559, e-mail: info@scansense.nl